

lundi 05 octobre 2009

Les jeunes formés à la recherche d'emploi

Savoir répondre à une offre d'emploi. L'exercice n'est pas simple. La mission locale et la Jeune chambre économique apportent les clés d'une candidature réussie aux futurs postulants.

A formation égale, qu'est-ce qui fait la différence dans l'attribution d'un emploi ? L'**entretien d'embauche**. Et ça, les **jeunes diplômés** n'y sont pas forcément préparés. Quand on sait que son avenir professionnel tient à ce face-à-face, l'enjeu vaut bien qu'on en connaisse les règles. C'est ce que propose la Jeune chambre économique (JCE) avec son action « Training job K-Fé ». En clair, un entraînement aux entretiens d'embauche.

>> [Jeunes diplômés : découvrez tous nos conseils pour préparer votre entretien d'embauche](#)

Avec des responsables de recrutement

Le pays des Olonnes a été choisi comme terrain d'application en Vendée de cette opération nationale. Pourquoi ? Parce que la Jeune chambre économique a décidé de se décentraliser et de recréer une antenne aux Sables-d'Olonne, comme il en existait une il y a une dizaine d'années.

Elle y a trouvé trois partenaires : la Mission locale, passerelle entre les jeunes et le monde du travail, l'association « Entreprises des Olonnes » et le lycée Savary-de-Mauléon. La première enrichit le bagage des jeunes dont elle s'occupe : « Être confronté à la réalité, devoir s'engager durablement, c'est un cap difficile à passer pour ces jeunes. Leur donner de l'assurance, dédramatiser à l'avance, ne peuvent leur être que profitables », estime sa directrice, Véronique Cantin. La seconde apporte son expertise en terme de recrutement : « Une vingtaine de nos membres, habitués à ce type d'entretien, se sont portés volontaires », se félicite son président,



Comment se comporter lors d'un entretien d'embauche ? C'est l'apprentissage que la Jeune chambre économique et la Mission locale proposent aux jeunes.

Gilles Sallé. Le troisième ne veut pas passer à côté d'une telle « opportunité. Dont nous allons faire profiter nos étudiants en BTS informatique de gestion », souligne le proviseur, Marie-Paule Neau.

« Les **jeunes diplômés** ne sont pas formés aux entretiens, justifie Stéphanie Argoul, responsable de l'action à la JCE. Nous voulons leur permettre d'acquérir cette expérience et mettre en avant leur savoir-être par rapport à leur savoir-faire. »

Cette formation va se dérouler en deux temps. Le samedi 10 octobre, à la mission locale, les jeunes seront initiés aux **techniques de recherche d'emploi : lettre de motivation, CV, expression...** Le samedi suivant, au lycée Savary-de-Mauléon, ils passeront des simulations d'entretien d'embauche avec les recruteurs qui mettront l'accent sur les aspects de leur candidature à améliorer.

Pour une question d'organisation en ateliers, ce premier « training » est réservé aux jeunes de la mission locale et du lycée. D'autres pourraient suivre.

Ouest-France